

► Kuntarič Hribar, kandidatke SD za ljubljansko županjo, ki je 10. septembra 2014 dejala: »Odkar imamo sedanjega župana, imamo največ civilnih iniciativ, kar pomeni, da Ljubljančani niso bili slišani, ampak so bili postavljeni pred dejstvo.« Kljub temu pa so 23. marca 2015 Lista Zorana Jankoviča, SD in DeSUS podpisale koalicijski sporazum. Takrat so v svetniški skupini SDS zapisali, da gre le za uradno potrditev tega, kar vsi že dolgo vemo: »SD in DeSUS brez razmisleka že od vsega začetka podpirata vse, kar župan Jankovič predlaga. Glede na dejstvo, da je vodja svetniške skupine SD

ekonomsko vezan na dobro voljo župana Jankoviča, saj je svetovalec uprave Energetike, je njihov vstop v koalicijo logična posledica. Tudi vstop DeSUS ne preseneča, saj je v taki ali drugačni obliki vedno 'v vladi' – na državni ali lokalni ravni. Skrajno nenavadna je politika DeSUS, ki danes z županom MOL sklepa koalicijo, četudi ga je ljubljansko vodstvo še pred dvema letoma pozivalo k odstopu.« V svetniški skupini tudi ocenjujejo, da se s sklenitvijo koalicije potrjuje njihovo stališče glede servilnosti nadzornega odbora MOL, ki ne preiskuje nepravilnosti in s tem županu

omogoča nadaljevanje dosedanje politike. Ena od svetnic DeSUS je namreč nekdanja nadzornica MOL, ki še danes v projektu Stožice kljub več kot 100-milijonski škodovanju davkoplačevalcev ne vidi nobene nepravilnosti. V SDS še dodajajo, mestna koalicija zagotavlja, da bo v Ljubljani vse potekalo tako kot v preteklih dveh mandatih župana Jankoviča. Njegov vo navodilo: »Predlagam, da glasujete ZPROTI«, pa bo spet postala ključna (koalicijska) sestavina sej mestnega sveta. Najverjetno nastala koalicija ne bo nič drugega kot zaveza prelomljenih obljub. ▣

»Naš cilj so pravice in varstvo zaposlenih v slovenskih občinah«

Konec prejšnjega leta je bil ustanovljen Sindikat občin Slovenije, ki ga vodi diplomirani ekonomist Marko Korenjak. Sistem lokalne ravni oblasti zaposluje 7.000 ljudi, ki do sedaj niso imeli svojega predstavnika (stanovskega sindikata).

Omenjeni sindikat bo suvereno in verodostojno varoval in zagotavljal pravice, ki izhajajo iz delovnega razmerja in pravic v povezavi z delom. O ideji ustanovitve »občinskega« sindikata smo se pogovarjali z njegovim sekretarjem, univ. dipl. pravnikom Denisom Balažičem, ki je vrsto let zaposlen na Občini Hoče - Slivnica.

Od kod ideja za ustanovitev Sindikata občin Slovenije?

Nekateri zaposleni iz občin so bili nekdanji (nekateri so še danes) člani drugih stanovskih sindikatov, kar pa se je pokazalo kot slabost, saj so se ti krovni sindikati le redko postavili v bran zaposlenim na občinah, zato je bila ustanovitev stanovskega sindikata slovenskih občin na državni ravni nujno potrebna. Sindikat občin Slovenije bo tako kar najbolje varoval socialno-ekonomski in delovnopравни položaj zaposlenih v občinah in podjetjih v občinski lasti.

Na kakšen način boste pomagali zaposlenim v občinskih strukturah?

Pravno varstvo oziroma pomoč je temeljna pravica člana Sindikata občin Slovenije. Vsem, ki so članice in člani našega sindikata vsaj 3 mesece, je na voljo brezplačno pravno svetovanje s področja delovnega, kazenskega in civilnega prava s poudarkom na delovnem pravu in varstvu pravic iz delovnega razmerja. Vsi, ki pa so člani sindikata vsaj 6 mesecev, imajo pravico do pravnega zastopanja v primeru delovnopravnih sporov z delodajalcem. Sedež Sindikata občin Slovenije je v Mariboru na Razlagovi cesti 22 (v neposredni bližini Ekonomsko-poslovne fakultete

Maribor). V poslovnih prostorih smo za članice in članice sindikata dosegljivi po dogovoru (po telefonu ali e-mailu). Veliko dela se opravi tudi po telefonu, z osebnim obiskom, po pošti in elektronski pošti, tako da lahko pomagamo vsem članom sindikata ne glede na to, iz katere občine prihajajo. Vse podrobne informacije je mogoče najti tudi na spletu: www.sios.si.



Kakšni so odzivi na vaše delovanje med zaposlenimi v občinah?

Odzivi naših članov so zelo pozitivni, saj smo v veliko primerih že uspešno pomagali zaposlenim pri kršitvah delovnopravne zakonodaje, s čimer smo vsekakor upravičili njihovo zaupanje. Tako smo za nekaj naših članov uredili izplačilo jubilejnih nagrad, ki so jim pripadale, pa jih doslej niso dobili, bodisi ker uslužbenci sploh niso bili pozorni na to pravico, bodisi predstojniki niso pravilno interpretirali zakonske določbe glede te pravice. Kot primer lahko navedemo občino Bohinj, kjer smo preprečili napovedana odpuščanja in s tamkajšnjim županom našli druge rešitve za varčevanje v občinskem proračunu. Žal je napovedi odpuščanj v občinah vedno več, zato svetujemo vsem, da se čim prej včlanijo v naš sindikat, saj bodo le tako

lahko zavarovali svoje pravice. Veliko je tudi napak delodajalcev pri odmeri letnega dopusta in njegovi izrabi, saj jim predstojniki pogosto odmerijo manj dni dopusta, kot jim pripada.

Na vaši spletni strani smo našli slogan. Kakšen je njegovo sporočilo?

Res je, to je naš zaščitni slogan »Ubi concordia, ibi victoria – V slogi je moč«. Konflikti se pojavljajo na vsakem delovnem mestu. Soočanje z njimi in njihovo pravilno ter konstruktivno reševanje pa sta značilnosti, ki ju lahko pripišemo samo dobremu timu in pravnemu podpori, kakršno ponujamo v našem sindikatu.

Kako sodelujete z župani slovenskih občin?

Odziv županov je za zdaj dober in konstruktiven, čeprav smo nekaterim trn v peti, saj vedo, da bi brez našega pojavljanja v reševanju problematike nekatere stvari »laže« rešili. V vseh zadevah, v katerih smo jih doslej opozarjali na nepravilnosti in kršitve delovnopravne zakonodaje, so te preučili in nam dali prav, smo pa vsekakor zagovorniki pravičnosti in konstruktivnega dialoga s predstojniki, ki odločajo o pravicah uslužbencev, čeprav včasih tudi ne gre brez groženj z inšpekcijskimi službami in mediji.

Kakšni so vaši pogledi na odpuščanja, ki so vedno pogostejša tudi v slovenskih občinah?

Zaposleni v slovenskih občinah so bili zadnja leta za marsikaj prikrajšani. Zavedamo se, da gospodarske razmere v Sloveniji in posledično tudi v vseh slovenskih občinah niso ugodne. Menimo, da tako drastičnih ukrepov, kot se vedno pogosteje pojavljajo tudi v slovenskih občinah v obliki napovedovanja odpuščanj, ni treba sprejemati in jim ostro nasprotujemo. Zmanjšati število zaposlenih in posledično znižati stroške dela se da doseči na veliko drugih, racionalnejših načinov,

eden od njih je vsekakor mehka metoda zniževanja števila zaposlenih z naravnim odlivom, kar pomeni, da se ne nadomeščajo upokojitve in drugi prostovoljni odhodi z delovnih mest. So pa v občinah seveda še drugi vzvodi varčevanja, ki pa so pogosto žal politično motivirani in se jih župani ne lotevajo radi, to so npr. zniževanje števila občinskih svetnikov, zniževanje sejin svetnikom in drugim delovnim telesom, nepoklicno opravljanje funkcije župana in podžupanov, zmanjšanje števila podžupanov, ukinitve podjemnih in svetovalnih pogodb, saj lahko ta dela opravljajo zaposleni, ukinjanje statusa pravnih oseb krajevnih skupnosti in mestnih četrti ... in še bi lahko naštevali. Pri svojem delu velikokrat izpostavljam tudi primere dobrih praks varčevanja v nekaterih slovenskih občinah (nazadnje Bohinj, Bled, pred dnevi tudi Maribor in drugi), ki bodo postopno zniževale stroške dela z zniževanjem števila zaposlenih po mehki metodi, brez odpuščanj.

Naš standardni postopek delovanja je tak, da najprej na možnosti rešitev in varčevanja opozorimo župana in svetnike ter se takoj povežemo s svojimi predstavniki med zaposlenimi v občini, katerim svetujemo, kako naj ravnajo, preden se odločimo z zadevo nastopiti pred javnostjo. Tako se velikokrat dogaja, da se zadeve pozitivno rešijo, še preden zanje izve javnost – ali pa zanje sploh ne izve. Naše poslanstvo je vsekakor varovanje zaposlenih na občinah, in če je ta cilj takoj dosežen, svojo energijo usmerimo na občine, kjer se problemi še niso ugodno rešili.

Kakšne so bile reakcije drugih sindikatov na vašo ustanovitev?

Na začetku smo bili priče tako pozitivnim kot negativnim kritikam. Veliko stanovskih sindikatov nam je izrazilo podporo in nas že povabilo k sodelovanju, so pa bili tudi takšni, ki so v nas videli le tekmeca. To so bili predvsem tisti, ki so od zaposlenih v občinah

doslej samo pobirali članarino, da bi kaj storili zanje, pa je bila iluzija, saj zaposleni iz slovenskih občin niso bili na njihovi prioritetni listi.

Kaj menite o združevanju občin, ki je že vrsto let predmet političnih razprav?

Združevanje občin in ustanavljanje pokrajn je in bo ostala politična odločitev, kar pa nikakor ni v naši pristojnosti, saj smo politično neopredeljeni. V bistvu nas politika ne zanima, naš cilj so pravice in varstvo zaposlenih v slovenskih občinah. V Sindikatu občin Slovenije nismo zato, da usmerjamo politiko pri organizacijskih odločitvah, želimo pa jasno in ostro povedati, da so zaposleni na občinah naša prioriteta ne glede na način in organiziranje delovanja lokalne samouprave in posledično javne uprave. Kakršnikoli posegi v pravice, ki jih imajo zaposleni na občinah v Sloveniji, so nedopustni in vedno bomo zagovarjali in branili vsakega člana Sindikata občin Slovenije, ki se bo zaradi spremembe organiziranosti znašel v škripcih.

Ali vaš sindikat sodeluje v kakšnem projektu?

Od ustanovitve naprej sodelujemo pri vseh projektih, za katere presodimo, da prinašajo nekaj pozitivnega zaposlenim v slovenskih občinah. Ne nazadnje smo mlad in zagnan tim, željan napredka in inovativnosti. Naš zadnji projekt, na katerega smo se prijavili, je bil razpis Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije za promocijo zdravja na delovnem mestu. Naslov prijavljenega projekta je bil Krepitev telesnega in duševnega zdravja zaposlenih v slovenskih občinah. Pred oddajo vloge smo pripravili dopis za vse občine v Sloveniji z namenom, da nas podprejo pri projektu in so pripravljeni aktivno sodelovati, če bo naš projekt izbran. Odziv županov na sodelovanje je bil nad našimi pričakovanji, saj smo prejeli veliko število izjav podpore. Nekaj podpore je prispelo celo po datumu oddaje dokumentacije, a so želeli župani vseeno izraziti željo po sodelovanju. Vsem županom, ki so poslali izjavo podpore za

projekt promocije zdravja na delovnem mestu, se želimo na tem mestu še enkrat zahvaliti. Za tiste, ki jim ni uspelo podati podpore, pa verjamemo, da bodo, če bo izbirna komisija naš projekt sprejela, pristopili k realizaciji, saj bodo s projektom ne nazadnje največ pridobili zaposleni. Z izjavami, s telefonskimi klici in z elektronskimi sporočili so nam številni dali jasno vedeti, da so občine pripravljene za sodelovanje pri projektih, ki pozitivno vplivajo na zaposlene na občinah.

Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

V Sloveniji še vedno ni kolektivne pogodbe za dejavnost občinskega delovanja, čeprav so kolektivne pogodbe v Republiki Sloveniji temelj za določanje pravic in dolžnosti iz delovnega razmerja. Navedeno je vsekakor primer dosežanega slabega zastopanja interesov vseh zaposlenih v slovenskih občinah.

Naš cilj bo tudi odprava plačnih anomalij v javnem sektorju, kjer so plače zaposlenih v občinah poleg upravnih enot verjetno na najnižji ravni, kar pa je nedopustno, saj so občine še edina gonilna sila v državi, ki ustvarja in izboljšuje življenje vseh državljanov. Naj samo navedemo primerjavo: delovno mesto univerzitetno diplomiranega pravника, zaposlenega na občini, ki začne delo v nazivu svetovalca III, spada v 28. plačni razred, medtem ko so delovna mesta npr. v šolstvu že ob prvi zaposlitvi rangirana veliko višje.

Zaposleni v slovenskih občinah verjamejo, da lahko Sindikat občin Slovenije učinkoviteje deluje za naše interese kot sindikat, ki deluje za interese vseh zaposlenih v javnem sektorju skupaj. Vsekakor pa brez članstva naša prizadevanja ne bodo obrodila sadov. V teh nekaj mesecih od ustanovitve pa smo zagotovo že upravičili svoj namen in poslanstvo ter pomagali številnim članom, ki so potrebovali strokovno pomoč, ko so se znašli v stiski – po naših ugotovitvah veliko bolj kot mnogi drugi sindikati, ki delujejo že več let.

Dejan Kaloh

tel.: 03/ 897 50 05

www.radiovelenje.com

107,8 MHz

RADIO VELENJE

EVJ ELEKTROPROM

EVJ ELEKTROPROM d.o.o.
Loke pri Zagorju 22
1412 Kisovec
www.elektroprom.si

uprava
03-56-57-150

trgovina
EVJ Center Kisovec
03-56-71-234

storitve
03-56-57-150

- > elektroinstalacije
- > strojne instalacije
- > daljinsko ogrevanje z lesno biomaso
- > kabelsko komunikacijski sistemi
- > trgovina EVJ Center
- > delovni stroji in nizke gradnje
- > bar Sedmica

lokalna televizija ETV

etv

etv.elektroprom.si
komerciala
03-56-57-158
studio
03-56-57-177